



Code of Conduct

Verhaltenskodex
für Geschäftspartner



Liebe Geschäftspartner,

BIKAR steht seit 1962 für die zuverlässige und termingerechte Versorgung unserer Kunden mit qualitativ hochwertigen Halbzeugen zu marktgerechten Preisen.

Für uns sind das Vertrauen und die Anerkennung unserer Kunden, Mitarbeiter, Geschäftspartner, Nachbarn und der Öffentlichkeit von größter Bedeutung.

Eine wesentliche Grundlage für gegenseitiges Vertrauen ist für uns nachhaltiges, verantwortungsvolles und regelkonformes Handeln. Diese Grundlage schaffen wir durch die Orientierung an unseren familiären Werten. Dabei fördern und fordern wir stets die soziale, ökologische und ökonomische Nachhaltigkeit, die Achtung und Einhaltung von Recht und Gesetz sowie unternehmensinternen Regeln. Diese Forderungen und Werte halten wir selbst konsequent ein und werden intern an unsere BIKAR FAMILY in einem separaten Verhaltenskodex vermittelt.

Um Vertrauen, Integrität und partnerschaftlichen Beziehungen eine gesunde Basis zu bieten, fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern die Umsetzung der nachstehenden Inhalte. Weiterhin sind die Forderungen auch in der Lieferkette des Lieferanten sicher zu stellen. Vor diesem Hintergrund haben wir diesen Verhaltenskodex für unsere Geschäftspartner entwickelt.

Nur wenn wir alle gemeinsam in diesem Sinne zusammenarbeiten, können wir unser gegenseitiges Vertrauen festigen und unser Unternehmen, unsere Geschäftspartner und auch die Umwelt schützen.

- Alexander Bikar -
CEO

- Pascal Bikar -
CEO

- Claudia Bikar -
CEO

***Hinweis**

Aspekte des Gender-Mainstreamings werden bei der Durchführung der Tätigkeiten angemessen berücksichtigt. In diesem Dokument wird aus Gründen der Lesbarkeit vorrangig die männliche Form der Begrifflichkeiten verwendet. Wo nicht ausdrücklich unterschieden wird, werden grundsätzlich alle Geschlechter angesprochen.

GESCHÄFTLICHE INTEGRITÄT



Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und anderen Geschäftspartnern

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern insbesondere die Einhaltung aller auf ihre geschäftlichen Aktivitäten anwendbaren lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften, das Erfüllen von Standards zum Schutz der Sicherheit und Gesundheit von Mitarbeitern, der Umwelt und der Daten, sowie das Unterlassen von Korruption, Geldwäsche und Steuerhinterziehung.

Von unseren Kunden und Geschäftspartnern erwarten wir ein ebenso integriertes Verhalten wie von uns.



Fairer Wettbewerb

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass das Wettbewerbs- und Kartellrecht geachtet wird. Absprachen mit Wettbewerbern zu Preisen, Preisgestaltung, Angeboten, Mengen, Konditionen oder Marktaufteilungen sind streng untersagt.



Schutz des Unternehmenseigentums

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie das Eigentum und die Ressourcen unseres Unternehmens vor Beschädigung oder Verlust schützen. Neben physischen Ressourcen betrifft dies auch geistiges Eigentum, Dokumente und vertrauliche Informationen.



Korruption

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie Bestechung und Korruption strikt ablehnen und sich an das geltende Recht halten.



Import- und Exportkontrolle

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die geltenden Handelsbeschränkungen, Embargos und andere Restriktionen respektieren. Zudem erwarten wir, dass unsere Geschäftspartner auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen achten.



Bekämpfung von Geldwäsche und Steuerhinterziehung

Unsere Geschäftspartner verpflichten sich dazu, Gesetzen gegen Geldwäsche und Steuerhinterziehung nachzukommen und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten zu beteiligen.



Whistleblowing

Zur Meldung von wesentlichen Verstößen gegen unsere Verhaltenskodizes sowie sonstigen Regelverstößen steht unseren Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und weiteren Geschäftspartnern ein anonymes Online-Hinweisgeber-System zur Verfügung.

Das Kontaktformular finden Sie [hier](#):



Alternativ können Sie sich auch direkt per E-Mail an unsere Compliance-Organisation wenden. Kontakt: whistleblowing@bikar.com. Wir prüfen jeden Vorgang sorgfältig und leiten gegebenenfalls die erforderlichen Maßnahmen ein. Hinweisgeber haben dabei nichts zu befürchten.

UNSERE VERANTWORTUNG



Sozial und fair

BIKAR duldet keine Form von Diskriminierung oder Benachteiligung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Kultur, Religion, Behinderung oder sexueller Neigung. Dies erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern.

Unsere Geschäftspartner sollen die Vereinigungs- und Meinungsfreiheit respektieren und den Austausch von unterschiedlichen Ideen und Ansichten unterstützen.



Menschenrechte

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben achten und schützen. Unsere Geschäftspartner dürfen weder Kinderarbeit noch Zwangsarbeit einsetzen und haben sich im Mindesten an die Konventionen zu der schlimmsten Form von Kinderarbeit, der Abschaffung der Zwangsarbeit und des Mindestalters zu halten.



Arbeitsbedingungen und Arbeitssicherheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter und Besucher höchste Priorität haben. Um diese zu gewährleisten und Unfälle zu vermeiden, sind die am Arbeitsplatz geltenden Gesetze, Vorschriften und Standards einzuhalten. International anerkannte Standards sollen von unseren Geschäftspartnern befolgt werden.



Vergütung und Arbeitszeiten

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern eine leistungsgerechte und faire Vergütung ihrer Mitarbeiter. Gleichzeitig erwarten wir auch, dass unsere Geschäftspartner die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zur Arbeitszeit einhalten. Das Entgelt für reguläre Arbeitsstunden und Überstunden muss dem nationalen gesetzlichen Mindestlohn oder den branchenüblichen Mindeststandards entsprechen, je nachdem, welcher Betrag höher ist.



Versammlungsfreiheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass das Recht ihrer Mitarbeiter auf Versammlungsfreiheit und Kollektivverhandlungen respektiert wird. Arbeitnehmervertreter dürfen nicht diskriminiert und ihr Arbeitsvertrag darf nicht als Vergeltung für die Wahrnehmung der Rechte der Mitarbeiter, das Vorbringen von Missständen, die Teilnahme an gewerkschaftlichen Aktivitäten oder die Meldung von vermuteten Rechtsverletzungen gekündigt werden.



Datenschutz und Informationssicherheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen achten.

Firmen- und geschäftsbezogene Daten sind vertraulich zu behandeln und dürfen nur im Rahmen des Aufgabengebiets verwendet werden.



Produktionssicherheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie uns proaktiv sowie transparent über die Umwelt- und Sicherheitsaspekte ihrer Produkte informieren. Die Geschäftspartner haben alle jeweils anwendbaren produktsicherheitsrechtlichen Vorgaben und Vorschriften, insbesondere die gesetzlichen Vorgaben, welche die Sicherheit, Verpackung und Kennzeichnung von Produkten als auch die Verwendung von gefährlichen Stoffen und Materialien betreffen, zu beachten.

RÜCKSICHTSVOLLER UMGANG



Umweltschutz

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern eine umweltbewusste Unternehmensführung und dass sie Maßnahmen für einen verantwortungsbewussten Umgang mit der Umwelt ergreifen. Wir setzen voraus, dass die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards eingehalten werden. Zu berücksichtigen sind die Minimierung des Ausstoßes von Treibhausgasen, die Minimierung von Umwelt- und Gesundheitsschäden sowie die Nutzung von erneuerbaren Ressourcen.



Konfliktmaterialien

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern in der Lieferkette die Wahrung der Menschenrechte bei der Beschaffung ihrer Rohstoffe. Aus diesem Grund sollen keine Rohstoffe gekauft oder verwendet werden, deren Abbau in den bekannten Regionen Konflikte befeuern bei denen diese Rechte verletzt werden. Grundlage dafür sind die Sektion 1502 des US-amerikanischen „Dodd-Frank-Act“ von 2010 und der „OECD-Leitfaden

für die Sorgfaltspflichten zur verantwortungsvollen Beschaffung von Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten“. Informationen sollen in Form der „Responsible Minerals Initiative“ (RMI) Templates wie z.B. CMRT und EMRT kommuniziert und weitergegeben werden. Des Weiteren sind vergleichbare nationale und internationale gesetzliche Verpflichtungen bezugnehmend Konfliktmaterialien zu achten.



Abfall und Recycling

Unsere Geschäftspartner haben bei der Entwicklung, der Herstellung und dem Versand von Produkten die Vermeidung von Abfällen, das Recycling, die Wiederverwendung als auch die gefahrlose, umweltfreundliche Entsorgung des Restabfalls zu berücksichtigen.



Energie- und Ressourceneffizienz

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie natürliche Ressourcen sparsam einsetzen und Umweltbelastungen in der Luft, auf Land und im Wasser reduzieren.

UMSETZUNG



Bestätigung des Geschäftspartners

Wir bestätigen hiermit, dass wir den Verhaltenskodex der BIKAR METALS (BIKAR-METALLE GmbH und verbundene Unternehmen, im Folgenden „BIKAR METALS“ genannt) erhalten und verstanden haben und versichern, dass alle unsere Handlungen in Übereinstimmung mit den in diesem Verhaltenskodex festgelegten Regeln und Grundsätzen erfolgen und auch weiterhin erfolgen werden.

Darüber hinaus verpflichten wir uns, BIKAR METALS unverzüglich schriftlich über jeden Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex zu informieren, und erkennen an, dass im Falle eines solchen Verstoßes jedes Unternehmen der BIKAR METALS-Gruppe berechtigt ist, die Geschäftsbeziehung und alle bestehenden Vereinbarungen mit sofortiger Wirkung zu kündigen.



Firmenname

Name, Position des Unterzeichners

Datum, Ort

Stempel, Unterschrift



ANSPRECHPARTNERIN

Lisa Karl
Bereichsleiterin Nachhaltigkeit & Compliance
+49 (0) 2751 - 9551 264
compliance@bikar.com